



## **Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas**

211 E. 43rd Street, Room 1002, New York, NY 10017. Tel: (212) 986-6373 Fax: (212) 986-6842

### **Reunión Informal del AHWG sobre Revitalización del trabajo de la Asamblea General**

*Debate temático sobre la selección y el nombramiento del Secretario General y de otros jefes ejecutivos*

Maritza Chan, Embajadora, Representante Permanente Alternativa

75º Período de Sesiones de la Asamblea General. Nueva York, 23 de abril de 2021

### **Ad Hoc Working Group on the Revitalization of the Work of the General Assembly**

*Thematic debate on the selection and appointment of the Secretary-General and other executive heads*

Maritza Chan, Ambassador, Deputy Permanent Representative

75<sup>th</sup> Session of the UN General Assembly, 23 April, 2021

---

*Cotejar contra alocución/Check against delivery*

Costa Rica se suma a la declaración realizada por Dinamarca en nombre del grupo para la Rendición de Cuentas, la Coherencia y la Transparencia (ACT), y agradece a los co-facilitadores su dedicación y compromiso con esta importante función.

Mejorar el proceso de selección del Secretario General ha sido, y sigue siendo, una prioridad para Costa Rica. Un proceso sólido maximiza las posibilidades de nombrar a un Secretario General eficaz y dotado del mandato necesario para abordar los múltiples retos a los que nos enfrentamos. Por ello, se trata de una cuestión de crítica importancia que no sólo afecta a los delegados y al personal de todo el sistema de las Naciones Unidas, sino también a las vidas de más de siete mil millones de personas.

El Secretario General es la figura internacional más importante del orbe. La comunidad internacional espera de la persona que ocupa este cargo liderazgo, inspiración y soluciones para las crisis más profundas y graves que nos azotan, desde el cambio climático hasta la pandemia del Covid-19, desde el desarme nuclear hasta los derechos humanos, desde la mediación para disuadir los conflictos hasta la consecución de la paz con la naturaleza, desde forjar un nuevo contrato social hasta garantizar la participación plena, igualitaria, efectiva y significativa de las mujeres y los jóvenes en el desarrollo sostenible y la paz duradera.

Sin embargo, desde la creación de las Naciones Unidas el proceso de selección de esta crucial figura ha estado dominado por convenciones contrarias a las que esta Organización representa, como la transparencia, la igualdad, la democracia y la independencia.

Costa Rica ha trabajado incansablemente para abordar esta cuestión y transformar el proceso de selección en el que hoy tenemos. Pero nuestro trabajo no ha terminado. Hemos llegado a un punto de inflexión con la posibilidad de impulsar reformas mucho más profundas que reconozcan la necesidad de crear unas Naciones Unidas adecuadas para los próximos 75 años; una organización que responda a las legítimas expectativas de la opinión pública mundial de transparencia, equidad e inclusión. Por lo tanto, debemos aprovechar esta oportunidad para establecer los más altos estándares posibles que rijan el nombramiento del diplomático más importante del mundo.

En este sentido, Costa Rica desea destacar los siguientes puntos.

En primer lugar, Costa Rica saluda el liderazgo mostrado por el Presidente de la Asamblea General al iniciar el proceso de solicitud de candidaturas y consolidar los logros positivos establecidos en el proceso de selección acaecido en 2015-16. Asimismo, celebramos la cooperación entre el Presidente de la Asamblea General y el Presidente del Consejo de Seguridad, que se traduce en la carta conjunta enviada el 5 de febrero para lanzar oficialmente el proceso de selección, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 97 de la



## **Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas**

211 E. 43rd Street, Room 1002, New York, NY 10017. Tel: (212) 986-6373 Fax: (212) 986-6842

Carta y la Resolución 69/321. Esto da continuidad a la carta conjunta de 2015, preservando los avances pero reflejando la realidad de hoy.

En segundo lugar, Costa Rica también saluda la decisión del actual Secretario General de presentarse a un segundo mandato, y acoger la práctica de presentar su visión y participar en los diálogos interactivos con la Asamblea General. Además, destacamos el compromiso del Presidente de la Asamblea General de allanar el camino para que las organizaciones de la sociedad civil presenten preguntas para su inclusión en el o los diálogos informales con la Asamblea General. Reiteramos nuestro llamado a la Oficina del Presidente de la Asamblea General para que optimice el formato de este importante intercambio con el fin de mejorar su interacción y dinamismo y garantizar que llegue a la mayor audiencia posible.

Tercero, esperamos trabajar junto con todos los Estados para aclarar la situación en torno a la admisibilidad de las personas candidatas que no han sido nominadas por Estados Miembros y solicitamos que las discusiones sobre este tema se guíen por el espíritu de inclusión y la necesidad de aplicar un criterio de selección riguroso a todos los posibles candidatos.

En cuarto lugar, si bien Costa Rica aplaude las reformas adoptadas durante el 69, 70 y 73 períodos de sesiones en relación con la selección y nombramiento del Secretario General por parte del Grupo de Trabajo Especial sobre la Revitalización de la labor de la Asamblea General, aún quedan asuntos pendientes. Para generar un mayor enfoque e independencia en el mandato, Costa Rica sigue abogando por cambiar el mandato a uno único y no renovable de siete años. Los precedentes de esta propuesta existen desde la creación misma de las Naciones Unidas en 1945. Debería ser una cuestión de máxima prioridad para este Grupo establecer esta reforma mucho antes del próximo período que se prevé que comience en el año 2027.

En quinto lugar, Costa Rica cree firmemente que ha llegado el momento de elegir a una mujer como Secretaria General. Como todos sabemos, durante 75 años la Organización ha sido dirigida por hombres. Creemos que si las calificaciones entre los candidatos son iguales, debemos elegir a una mujer. Se trata de defender el principio de igualdad y de empoderar a las mujeres de hoy y de mañana.

En sexto lugar, a pesar de las reformas positivas, la Asamblea General podría desempeñar un papel mucho más activo en el nombramiento, de acuerdo con las disposiciones de la Carta. En la actualidad, el Consejo de Seguridad recomienda sólo un candidato para su nombramiento por parte de la Asamblea General. Instamos a que se siga debatiendo la propuesta de que la Asamblea General reciba del Consejo de Seguridad una lista con paridad de género de al menos tres personas candidatas, en línea con las mejores prácticas en otros nombramientos de alto nivel de la ONU. Esta reforma daría a la Asamblea General una voz significativa en el proceso y su naturaleza democrática impulsaría aún más la credibilidad del candidato seleccionado.

Por último, en línea con las disposiciones de la Carta y el juramento del Secretario General, Costa Rica reitera su llamado a que el Secretario General ejerza plena independencia en la selección de cualquier funcionario de alto nivel e insta a los candidatos y a los Estados Miembros a desistir de cualquier acción que pueda comprometer este principio. Por ejemplo, debe abandonarse la práctica de reservar ciertos nombramientos de alto nivel para nacionales de un determinado Estado Miembro, de acuerdo con la resolución 46/232.

Distinguidos co-facilitadores,



## **Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas**

211 E. 43rd Street, Room 1002, New York, NY 10017. Tel: (212) 986-6373 Fax: (212) 986-6842

Los 193 Estados miembros representados en la Asamblea General y no sólo los 15 miembros del Consejo de Seguridad deberían participar plenamente en este proceso de selección. Un papel más activo y sólido de la Asamblea General está en plena consonancia con la Carta de las Naciones Unidas y aumentaría la legitimidad y, por tanto, la potencial eficacia de los futuros Secretarios Generales.

Esperamos aprovechar los logros alcanzados en este foro y trabajar con todos los Estados para lograr un proceso de elección abierto, inclusivo y basado en el mérito, que pueda ser considerado como la encarnación de los principios de las Naciones Unidas y que nos dé la mejor esperanza posible de seleccionar un líder visionario y altamente eficaz. El mundo no puede permitirse menos.

Muchas gracias.

---

Costa Rica aligns itself with the statement delivered by Denmark on behalf of the Accountability, Coherence and Transparency group (ACT), and thanks the Co-Chairs for their dedication and commitment to this important role.

Improving the process to select the Secretary-General has been, and remains, a priority for Costa Rica. A strong process maximizes the chances of appointing an effective Secretary-General equipped with the necessary mandate to address the global challenges we face. For this reason, it is an issue of critical importance, which not only affects the delegates and staff across the entire United Nations system but also, the lives of more than seven billion people across the globe.

The Secretary-General is the world's most important international figure. The global community looks to the person holding this Office for leadership, inspiration and solutions to the world's deepest and gravest crises—from climate change to the Covid-19 pandemic, from nuclear disarmament to human rights, from mediation to deter conflict to making peace with nature, from forging a new social contract to ensuring the full, equal, effective and meaningful participation of women and youth in sustainable development and lasting peace.

However, since the inception of the United Nations the process to select this crucial figure has been dominated by conventions contrary to those which this Organization represents, including transparency, equality, democracy and independence.

Costa Rica has worked tirelessly to address this issue and transform the selection process to the one we have today. But our work is not complete. We have reached a tipping point with the possibility to drive forward much deeper reforms which acknowledge the need to create a UN fit for the next 75 years and respond to the global public's legitimate expectations of transparency, fairness and inclusion. We must therefore grasp this opportunity to establish the highest possible standards to govern the appointment of the world's foremost diplomat.

In this regard, Costa Rica would like to stress the following points.

First, Costa Rica welcomes the leadership shown by the President of the General Assembly to initiate proceedings and consolidate the positive gains established in the 2015-16 selection process. We also welcome the cooperation between the President of the General Assembly and the President of the Security Council, resulting in the joint letter sent out on 5 February to officially launch the selection process, in



**Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas**  
211 E. 43rd Street, Room 1002, New York, NY 10017. Tel: (212) 986-6373 Fax: (212) 986-6842

accordance with the provisions of Article 97 of the Charter and Resolution 69/321. This builds on the joint letter from 2015, preserving progress but reflecting the reality of today.

Second, Costa Rica also welcomes the decision of the incumbent Secretary-General to run for a second term, and embrace the practice of vision statements and General Assembly dialogues with the membership. We further welcome the PGA's commitment to pave the way for civil society organizations to submit questions for inclusion in the GA informal dialogue(s). We reiterate our call to the PGA to optimize the format of this important exchange in order to enhance its interaction and dynamism and ensure it reaches the widest possible audience.

Third, we look forward to working together with all States to clarify the guidance for future selection processes around the admissibility of applicants that have not been nominated by States and call for discussions on this topic to be guided by the spirit of inclusivity and the need for the application of a rigorous selection criteria to be applied to all potential candidates.

Fourth, while Costa Rica applauds the reforms adopted during the 69th, 70th, and 73rd session in regards to the Selection and Appointment of the Secretary General by the Ad-Hoc Working Group on the Revitalization of the General Assembly, there remains unfinished business. To engender greater focus and independence within the mandate, Costa Rica continues to advocate that the term of office be changed to a single, non-renewable term of seven years. The precedents for the idea have existed since the inception of the United Nations in 1945. It should be a matter of the highest priority for the AHWG to establish this reform well before the appointment of the term anticipated to begin in 2027.

Fifth, Costa Rica strongly believes that the time has come to select a female Secretary-General. As we all know, for 75 years the Organization has been led by men. We believe that should qualifications among candidates be equal, we should choose a woman. By doing this, we uphold the principle of equality and empower the women of today and tomorrow.

Sixth, despite the positive reforms, the General Assembly could play a much more active role in the appointment, in line with provisions of the UN Charter. Currently the Security Council recommends only one candidate for appointment by the General Assembly. We urge further discussion around the proposal for the General Assembly to receive from the Security Council a recommended shortlist of at least three candidates with gender parity and in line with best practice in other senior UN appointments. Such a reform would give the General Assembly a meaningful voice in the process and democratic nature of such process would boost the credibility of the successful candidate.

And finally, in line with the Charter provisions and the oath taken by the Secretary-General, Costa Rica reiterates its call that the Secretary-General should exercise full independence in the selection of any senior official and urges candidates and Member States to desist from any actions, which could compromise this principle. For example, the practice of reserving certain senior appointments for nationals of a particular Member State should be discontinued, in line with GA resolution 46/232.

Distinguished Co-Chairs,

The 193 Member States represented in the General Assembly and not just the 15 members of the Security Council should be fully involved in this selection process. A more active and robust role for the General



**Misión Permanente de Costa Rica ante las Naciones Unidas**  
211 E. 43rd Street, Room 1002, New York, NY 10017. Tel: (212) 986-6373 Fax: (212) 986-6842

Assembly is fully in line with the UN Charter and would enhance the legitimacy and therefore, the potential effectiveness, of future Secretaries-General.

We look forward to building on the achievements made in this forum and working with all states towards an open, inclusive and merit-based election process which can be held up as the embodiment of UN principles and which gives us the best possible hope of selecting of a visionary and highly effective leader. The world can afford nothing less.

I thank you